

無料!

無料でここまで! 労務リスクを徹底的に洗い出します TOMAの労務リスク徹底診断サービスのご案内

残業代・解雇・セクハラ・パワハラ・パート社員や派遣社員の非正規雇用問題など、最近では人にまつわるリスクが経営課題として無視できなくなってきました… 経営者は次のような対応を迫られています

1. リスクがわかっていながらそのままにする
2. 大問題が起こってから、労働基準監督署やユニオンなどと徹底的に闘う
3. リスクの大きさを把握し、トラブルが起きる前に予防策を講じておく

TOMA では、各種労務リスク診断を通じて、リスクの大きさ・緊急性を分析し、社会保険労務士による個別無料相談にて対応策のアドバイスをいたします。

トラブルの防止は、リスクの把握から! TOMAの労務リスク徹底診断サービスをお気軽にご利用ください!

1 賃金不払いリスク診断

不払い残業代の最大値とその原因を計算、分析し、リスクに応じた対策をアドバイスいたします!

2 人事労務リスク診断

労務リスクは残業代だけじゃない! セクハラ・パワハラ・解雇などの問題社員対策、パートや派遣社員などの非正規雇用社員対策など、広範囲に及ぶ労務リスクの洗い出しを徹底的に行い、対策をアドバイスいたします!

3 就業規則診断

就業規則を徹底的にチェック! 労働紛争を予防するこだわりの一条をアドバイスいたします!

【無料診断・相談ご予約記入欄】

①下記必要項目をご記入の上、FAXにてお送り下さい。

②FAX到着後、24時間以内(休日の場合は翌営業日となります)に必要な書類のご案内をさせていただきます。

※同業の方のお申込はお断りさせていただきます。

貴社名		代表者名	
住所			
TEL		FAX	
業種		人数	人
Eメール		希望診断	1. 賃金 ・ 2. 人事 ・ 3. 就業規則

TOMA人事コンサルタンツ株式会社 担当: 人事労務指導部 渡邊・出蔵
東京都千代田区丸の内 1-8-3 丸の内トラストタワー本館 3階 TEL 03-6266-2551

URL: <http://toma.co.jp/> E-MAIL: jinji@toma.co.jp 【FAX送信先】03-6266-2556

無料リスク診断の流れ

お申し込み

必要事項を記入のうえ、ファックスにてお申し込みください。

ご連絡

申し込み受付後、24 時間以内に、ご提供いただく資料のご案内をいたします。

ヒアリングシートの記入・送付

お送りしたシートにデータを入力後、ご案内した資料と共にメールかFAXにて弊所へお送り下さい。

診断実施

資料到着後 1 週間以内に、診断を実施させていただき、診断完了後、無料相談のご案内をさせていただきます。

無料相談

診断レポートに基づく、無料相談を実施いたします。（場所:藤間事務所）

主な診断項目

【賃金不払いリスク診断】

- ・ 不払賃金額
- ・ 割増賃金計算方法
- ・ 固定残業代の相当性
- ・ 割増賃金率 など

【人事労務リスク診断】

- ・ 社会保険の適用
- ・ セクハラ、パワハラ
- ・ 過重労働
- ・ 名ばかり管理職 など

【就業規則診断】

- ・ 労働時間、休日
- ・ 年次有給休暇、休職
- ・ 定年、退職、解雇
- ・ 服務・懲戒 など

ご提供いただく資料

- ① 賃金不払いリスク診断 :就業規則、賃金規程のコピー、賃金データ(シートを弊所で用意します)
- ② 人事労務リスク診断 :人事労務リスクチェックシート(弊所で用意します)
- ③ 就業規則診断 :就業規則、賃金規程、育児休業規程、介護休業規程それぞれのコピー

成果物

- ① 賃金不払いリスク診断 :賃金不払いリスク診断レポート
- ② 人事労務リスク診断 :人事労務リスク診断レポート
- ③ 就業規則診断 :就業規則診断レポート